



Crime - Management

Die vier Teile des integrierten sicherheitspolitischen Plans

1. Sicherheitsaudit und Berichterstattung

- Das Aufnahme- E- Interview mit dem Manager und / oder dem Management-Team bezüglich der Organisationsstruktur , der erwarteten internen und externen Bedrohungen und der Kriminalgeschichte
- Besprechen Sie das Sammeln von Informationen mithilfe eines Fragebogens, der an das Unternehmen gesendet wird, mit dem Managementteam und einer zusätzlichen Umfrage mit einem Teil der Mitarbeiter.
- Depth of Investigation durch i nformatiegaring am Arbeitsplatz durch Besuche vor Ort an die Firma und losen Kontakt mit Vorgesetzten und Personal
- Analyse der gesammelten Informationen.
- Besprechen Sie die Analyse der gesammelten Informationen mit einer Querschnittsgruppe , den internen Partnern , die Teil des Implementierungsteams sein werden (Stakeholder / Qualitätszirkel maximal 12 Mitarbeiter) und die Machbarkeit von Präventionsmaßnahmen am Arbeitsplatz.
- Erstellung eines Auditberichts mit einem Vorschlag für die konkreten vorbeugenden Sicherheitsmaßnahmen zur Bekämpfung interner und externer Bedrohungen
- Treffen mit dem Manager und / oder dem Managementteam, Vorlage und Klärung des Auditberichts und der vorgeschlagenen Sicherheitsmaßnahmen . Entscheidung, das Sicherheitsprojekt fortzusetzen

2. Der integrierte sicherheitspolitische Plan

- Brainstorming mit dem Management und / oder Management in Bezug auf der Annahme oder Auswahl aus den vorgeschlagenen machen veiligheidsmaatregelen und schafft für die Sicherheit des Unternehmens , die Vision und Mission .
- Identifizierung interner Partner , die Teil des Implementierungsteams sind (Qualitätszirkel)
- Angabe externer Partner
- Zeichnen der gesamten Prozessstruktur der Sicherheitsorganisation .
- Sicherheitsverfahren festlegen
 - Auswahl eines spezifischen und klar definierten Prozesses.
 - Bestimmen des allgemeinen Zwecks dieses Prozesses basierend auf den Erwartungen.
 - Definieren Sie gegebenenfalls relevante Unterprozesse innerhalb dieses Prozesses.
 - Ziele pro Teilprozess festlegen. Jedes Ziel beinhaltet die Bereitstellung bestimmter Aktivitäten mit spezifischen Qualitätsanforderungen, die während des Prozesses überwacht werden können (Indikatoren). Schritte oder Aktivitäten ohne Mehrwert werden vermieden.
 - Die einheitliche Beschreibung der Aktivitäten von Teilprozessen und die Interpretation der Rollen und Verantwortlichkeiten der beteiligten Akteure.

Vorbereitung und Durchführung von Sicherheitsprozessen:

- erhöht die Möglichkeiten für Führungskräfte, ihre Mitarbeiter in Sicherheitsfunktionen angemessen zu coachen und zu motivieren . (Führung)
- verankert die Notwendigkeit eines sicherheitsgerichteten Arbeitens im gesamten Betrieb. (Politik und Strategie)
- Dies ermöglicht nicht nur die Bewertung des Personals gemäß den Anforderungen des Prozesses, sondern auch eine klarere Definition der Qualitätsanforderungen für das am

Sicherheitsprozess beteiligte Personal. (Management der Mitarbeiter)

- sorgt für eine effizientere Sicherheitsorganisation und spart damit Geld. (Ressourcenverwaltung)

- Die Erstellung des integrierten sicherheitspolitischen Plans in Übereinstimmung mit den Schlussfolgerungen des Auditberichts und den akzeptierten Sicherheitsmaßnahmen
- Treffen mit dem Manager und / oder dem Management-Team, Präsentation und Klärung des integrierten sicherheitspolitischen Plans mit den konkreten Sicherheitsmaßnahmen und -verfahren
- Messindikatoren und Ergebnisziele bestimmen (SMART)
- Entscheidung zur Fortsetzung des Sicherheitsprojekts

3. Die Umsetzung des integrierten sicherheitspolitischen Plans

- Brainstorming mit dem Implementierungsteam (der Querschnittsgruppe)
- Erstellung eines zeit- und ressourcenorientierten Umsetzungsplans mit internen und externen Partnern
- Kommunikation mit dem Arbeitsplatz in Bezug auf den Plan und die Verfahren
- Die Umsetzung **Verfahren** , die Umsetzung der beschriebenen Prozesse oder einstellen , wo die aktuelle Operation unterscheidet sich von der Prozessbeschreibung.

• **Schulung des Sicherheitsbewusstseins**

- Komplette Verwaltung
- Alle Mitarbeiter
 - Sicherheitseinstellungen
 - Punkte der Aufmerksamkeit
 - Spezifische Aufgaben

• Implementierung von **materiellen Ressourcen**

- Organisatorisch
- Körperlich
- Elektronik und IT

4. Der PDCA-Evaluierungsplan

Projektbewertung

- Inwieweit ist die Umsetzung des Projekts gemäß dem vorgeschlagenen sicherheitspolitischen Plan verlaufen?
- Wie sind die Ergebnisse der vorgeschlagenen Indikatoren?
- Was waren die Hindernisse und Erfolgsfaktoren
- Was sind die Nebenwirkungen?

Folgenabschätzung

- Inwieweit wurden das Ziel und die Ziele erreicht?
- Wie lauten die Bewertungen für die vorgeschlagenen Indikatoren?
- Was waren die Hindernisse und Erfolgsfaktoren?
- Was sind die Nebenwirkungen?

Bewertungseingabepartner

- Welche Partner (intern und extern) waren speziell an dem Projekt beteiligt?
- Welches war ihr spezifischer Mehrwert

Abschließende Schlussfolgerungen

Brainstorming mit Partnern internen Implementierungsteam

Anzeige Verbesserung , Erfahrung ist die Summe aller Fehler , die Sie begangen haben.

Erstellung eines Verbesserungsplans

Treffen mit dem Manager und / oder dem Management-Team,

Präsentation und Klärung des Verbesserungsplans

Entscheidung zur Umsetzung des Verbesserungsplans



Crime - Management

