



Les quatre parties du plan de politique de sécurité intégrée

1. Audit de sécurité et rapports

- L'entrevue électronique d'admission avec le gestionnaire et / ou l'équipe de gestion concernant la structure organisationnelle, les menaces internes et externes attendues et les antécédents criminels
- Discutez de la collecte d'informations via un questionnaire appliqué à l'entreprise avec l'équipe de direction et une enquête complémentaire auprès d'une partie du personnel.
- Profondeur des enquêtes par collecte d'informations sur le lieu de travail au moyen de visites sur place à la société et le contact lâche avec les gestionnaires hiérarchiques et le personnel
- Analyse des informations collectées.
- Discuter de l'analyse des informations recueillies avec un groupe transversal, les partenaires internes qui feront partie de l'équipe de mise en œuvre (intervenants / cercle de qualité maximum 12 employés) et la faisabilité de mesures préventives sur le lieu de travail.
- Rédaction d'un rapport d'audit avec proposition de mesures concrètes de sécurité préventive à prendre pour maîtriser les menaces internes et externes
- Rencontre avec le gestionnaire et / ou l'équipe de gestion, soumission et clarification du rapport d'audit et des mesures de sécurité proposées. Décision de poursuivre le projet de sécurité

2. Le plan de politique de sécurité intégrée

- Remue - méninges avec la direction et / ou la direction concernant l'acceptation ou de faire des choix de la proposition des mesures de sécurité et créer la vision et la mission de la sécurité de l'entreprise .
- Identifier les partenaires internes qui font partie de l'équipe de mise en œuvre (cercle qualité)
- Indication de partenaires externes
- Dessiner la structure globale du processus de l' organisation de la sécurité .
- Établir des procédures de sécurité
 - Choisir un processus spécifique et clairement défini.
 - Déterminer l'objectif global de ce processus en fonction des attentes.
 - Le cas échéant, définir les sous-processus pertinents au sein de ce processus.
 - Déterminer les objectifs par sous-processus. Chaque objectif comprend la fourniture de certaines activités avec des exigences de qualité spécifiques qui peuvent être suivies au cours du processus (indicateurs). Les étapes ou activités sans valeur ajoutée sont évitées.
 - La description uniforme des activités des sous-processus et l'interprétation des rôles et responsabilités des acteurs impliqués.

La préparation et la mise en œuvre des processus de sécurité:

- augmente les possibilités pour les managers d'encadrer et de motiver adéquatement leurs employés en fonction de la sécurité . (leadership)
- ancre la nécessité d'un travail axé sur la sécurité dans l'ensemble de l'opération. (politique et stratégie)
- permet non seulement d'évaluer la dotation en personnel en fonction des besoins du processus, mais permet également une définition plus claire des exigences de qualité pour le personnel impliqué dans le processus de sécurité. (gestion des employés)
- assure une organisation de la sécurité plus efficace et économise donc de l'argent. (gestion des ressources)

- La préparation du plan intégré de politique de sécurité conformément aux conclusions du rapport d'audit et aux mesures de sécurité acceptées
- Rencontre avec le manager et / ou l'équipe de direction, présentation et clarification du plan de politique de sécurité intégrée avec les mesures de sécurité et les procédures de sécurité concrètes
- Déterminer les indicateurs de mesure et les objectifs de résultats (SMART)
- Décision de poursuivre le projet de sécurité

3. La mise en œuvre du plan de politique de sécurité intégrée

- Brainstorming avec l'équipe de mise en œuvre (le groupe transversal)
- Préparation du plan de mise en œuvre en fonction du temps et des ressources avec les partenaires internes et externes
- Communication au lieu de travail concernant le plan et les procédures
- **Procédures de mise en œuvre** , mise en œuvre des processus décrits ou ajustement lorsque l'opération en cours diffère de la description du processus.
- **Sensibilisation à la sécurité**
 - Gestion complète
 - Tous les membres du personnel
 - Attitudes de sécurité
 - Points d'attention
 - Tâches spécifiques
- Mise en œuvre des **ressources matérielles**
 - Organisationnel
 - Physiquement
 - Électronique et informatique

4. Le plan d'évaluation PDCA

Évaluation de projet

- dans quelle mesure la mise en œuvre du projet s'est-elle déroulée conformément au plan de politique de sécurité proposé
- quels sont les scores sur les indicateurs proposés
- quels ont été les obstacles et les facteurs de réussite
- quels sont les effets secondaires

Évaluation d'impact

- dans quelle mesure le but et les objectifs ont été atteints
- quels sont les scores des indicateurs proposés
- quels ont été les obstacles et les facteurs de succès
- quels sont les effets secondaires

Partenaires de contribution à l'évaluation

- Quels partenaires (internes et externes) ont été spécifiquement impliqués dans le projet
- Quelle était leur valeur ajoutée spécifique

Conclusions finales

Remue-méninges avec l' équipe de mise en œuvre des partenaires internes
Indiquant des points à améliorer , l'expérience est la somme de toutes les erreurs que vous avez commises.

Élaboration d'un plan d'amélioration

Rencontre avec le gestionnaire et / ou l'équipe de gestion, présentation et clarification du plan d'amélioration

Décision de mettre en œuvre le plan d'amélioration



Crime Management