



Teilnehmender integrierter Sicherheitsrichtlinienplan:

Die Erstellung eines integrierten Sicherheitsrichtlinienplans für die Entwicklung der Sicherheitsrichtlinie ist eine Aufgabe des Managements.

In Bezug auf Sicherheitsfragen ist die Sicherheit der Arbeitnehmer am Arbeitsplatz, die Verhütung von Unfällen und Verletzungen bei der Arbeit gesetzlich geregelt und unterliegt zwingenden gesetzlichen Bestimmungen.

In Bezug auf die Sicherheit ist die Verhinderung von Schäden / Gewinneinbußen aufgrund von Straftaten nicht gesetzlich vorgeschrieben, es ist jedoch erforderlich, dass sich ein Unternehmen vor externen Bedrohungen und internem Betrug schützen kann.

Unternehmen müssen aufgrund von Betrug erhebliche Verluste hinnehmen. Durchschnittlich 200.000 Euro pro Unternehmen gehen 2019 durch internen und externen Diebstahl verloren. Es ist so ernst, dass das Überleben des Unternehmens gefährdet ist.

Führungskräfte in Unternehmen haben nicht immer die Zeit oder das Wissen, um den Kausalzusammenhang zwischen Betrug und seinen Ursachen zu ermitteln und mit geeigneten Mitteln zu antizipieren.

Was können wir für Sie tun?

Wir wenden keine isolierten vorbeugenden Maßnahmen an und gehen die Symptome nicht an. Unsere Problemlösung besteht in der Erstellung eines partizipativen integrierten sicherheitspolitischen Plans zur Verhinderung von Problemen mit Straftaten (proaktives Eingreifen).

Wir stehen Ihnen gerne zur Verfügung

- Prüfung und Risikoanalyse des Sicherheitsstatus Ihres Unternehmens und Erkennung externer und interner Bedrohungen.
- Abhilfemaßnahmen durch Erstellung und Umsetzung eines partizipativen und integrierten sicherheitspolitischen Plans, gefolgt von einer regelmäßigen Bewertung und Überwachung der Funktionsweise Ihres Sicherheitsplans.
- Sicherheitstraining, Qualitätssicherheitsprojekte (Qualitätszirkel)
- Interner Betrug, Sicherheitshinweis zu externen und internen Bedrohungen (Einbruch, Diebstahl, Ladendiebstahl).

Wie gehen wir das an?

1. Wir verwenden die Technik des EFQM-Modells als Grundlage für die Erstellung eines Sicherheitsrichtlinienplans.

Wir integrieren Management- und Sicherheitstechniken, um einen global integrierten Sicherheitsrichtlinienplan zu entwerfen.

2. Qualitätsprojekte und Empowerment:

Wir verwenden den Deming Circle (PDCA) und den Quality Circle (Implementierungsteam), um eine erfolgreiche Implementierung des Sicherheitsrichtlinienplans und der Sicherheitsverfahren zu erreichen.

Die Mitarbeiter des Unternehmens sind ein wichtiger Faktor für das Streben nach Sicherheit. Neben Führung, Verfahrensentwicklung, physischen und elektronischen Maßnahmen wird unser Business-Sicherheitsplan auch einen wichtigen Teil des Personalmanagements umfassen. Die Mitarbeiter werden ermutigt und sensibilisiert, das Sicherheitsbewusstsein zu entwickeln und sich des Kriminalitätsrisikos im Unternehmen bewusst zu werden. Sie bilden ein wichtiges Bindeglied bei der Implementierung und Implementierung des Sicherheitsplans. Aus diesem Grund ist eine Verhaltensänderung erforderlich.

3. Wir verwenden SMART-Ziele:

Wir bestimmen Ziele, die S (spezifisch, eindeutig nicht interpretierbar), M (messbar), A (akzeptiert und von allen Beteiligten unterstützt), R (innerhalb der Möglichkeiten realisierbar) und T (zeitlich begrenzt) sind.

Wir planen, Machbarkeit und Effektivität zu messen.

Wir wenden betriebswirtschaftliche Techniken an und kombinieren sie mit unserem Wissen und unserer Erfahrung in Sicherheitsstrategien.

Wir gehen immer von einem Audit aus, bei dem ein detailliertes Foto der Sicherheitslage des Unternehmens aufgenommen wird. Anschließend wird ein partizipativer integrierter sicherheitspolitischer Plan mit geeigneten Maßnahmen entwickelt, um die Ursachen von Unternehmensbetrug zu stoppen und zu verhindern. Der Plan enthält eine Synergie zwischen den erforderlichen Sicherheitsmaßnahmen und den täglichen Geschäftsaktivitäten. Sicherheitsmaßnahmen dürfen die Arbeit nicht behindern.

Klare Sicherheitsverfahren:

- die Möglichkeiten für Führungskräfte erhöhen, ihre Mitarbeiter in der Sicherheitsfunktion angemessen zu coachen und zu motivieren. (Führung)
- die Notwendigkeit einer sicherheitsgerichteten Arbeit im gesamten Betrieb zu verankern. (Politik und Strategie)
- nicht nur eine bedarfsgerechte Bewertung des Personals ermöglichen, sondern auch die Qualitätsanforderungen an das am Sicherheitsprozess beteiligte Personal klarer definieren. (Management der Mitarbeiter)
- für eine effizientere Organisation sorgen und damit Geld sparen. (Ressourcen Management)

Um das Aussterben zu verhindern, ist ein Check als letztes Stück notwendig, sonst erlischt die Anwendung nach einer gewissen Zeit. Oder schlimmer noch, die Regeln werden umgangen, um wieder Betrug begehen zu können.

Die Überprüfungen / Auswertungen werden vom Sicherheitsbeauftragten des Unternehmens oder einem Sicherheitsbeauftragten durchgeführt, können aber auch von einem externen Unternehmen durchgeführt werden.